Wij zoeken jou: de nieuwe burgemeester van Soest

Gemeente Soest





Ben jij de veelzijdige burgemeester die bruggen slaat tussen traditie en vernieuwing, tussen groen en groei en tussen onze inwoners?
Welkom in de gemeente Soest!



Wat hebben wij als gemeente Soest te bieden?

Gelegen in het groene hart van de Utrechtse Heuvelrug en grenzend aan de Eemvallei biedt Soest een unieke leefomgeving waar streek, stroom en stad samenkomen. Soest behoort tot de oudste nederzettingen van de provincie Utrecht en heeft een lange geschiedenis die teruggaat tot de vroege middeleeuwen. In 2028 bestaat Soest 1000 jaar.

Met meer dan 48.000 inwoners is Soest geen doorsnee gemeente, maar een kleurrijk palet van diverse kernen en wijken, elk met een eigen identiteit, cultuur en dynamiek. Soest kent een actieve en betrokken samenleving met een rijk verenigingsleven en inwoners en ondernemers die graag meedenken. Als burgemeester beweeg jij soepel tussen de verschillende dorpen en wijken die onze gemeente rijk is.



Soest

Het historische en agrarische hart waar gemeenschapszin, tradities (zoals het Gilde) en het polderlandschap langs de Eem een belangrijke rol spelen. Soest heeft verschillende woonwijken, een uitgebreid winkelaanbod, scholen, sportverenigingen en culturele voorzieningen. Het dorp wordt omringd door bossen, landgoederen, heidegebieden en de bekende Lange en Korte Soester Duinen, waardoor natuur altijd dichtbij is.

Soesterberg

Een dorp met een geheel eigen dynamiek en tradities (zoals de Halloweenviering). Van oudsher verbonden met de luchtmacht, nu volop in ontwikkeling en een gemeenschap waar men niet altijd de verbinding voelt met het gemeentebestuur en de 'berg' letterlijk voor afstand zorgt. Veel inwoners voelen zich in de eerste plaats Soesterberger. Het dorp ligt verscholen in het groen en wordt aan alle kanten begrensd door natuurgebieden en (voormalige) militaire terreinen. Hoewel de vliegbasis in 2008 officieel werd gesloten, ademt het dorp nog altijd defensie met het Nationaal Militair Museum (NMM) dat jaarlijks honderdduizenden bezoekers trekt met zijn collectie tanks, vliegtuigen en helikopters. De oude start- en landingsbanen zijn getransformeerd tot een natuur- en recreatiegebied waar je kunt wandelen en fietsen tussen de historische shelters en verkeerstorens.

Wijken

In de hierboven genoemde dorpen in onze gemeente kennen wij diverse wijken. Elke wijk heeft zijn eigen identiteit en aandachtspunten. De diversiteit van de inwoners, dorpen en wijken vraagt om een burgemeester die er is voor iedereen: benaderbaar, daadkrachtig in de aanpak van veiligheidsvraagstukken en een burgermoeder/-vader op die momenten dat het ertoe doet.

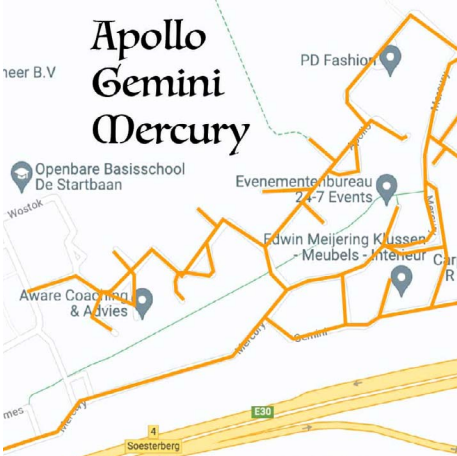
Soest bestaat uit de wijken:

- 't Hart-Soestdijk
- Klaarwater
- Boerenstreek
- De Eng-Soest Midden
- Smitsveen
- Overhees
- Soest-Zuid (waaronder ook Soestduinen)

Soesterberg bestaat uit vier wijken:

- Leusderheide
- Soesterberg Kom
- Soesterberg Noord
- Soesterberg Oost







Wat vinden onze inwoners? We vroegen inwoners naar hun wensen en ideeën voor de nieuwe burgemeester. In totaal deden 747 inwoners mee aan deze inwonersconsultatie. Dit waren enkele antwoorden op de vraag 'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Soest, dan zie ik iemand die…':

… Een 'verbindelaar' die in contact staat met de mens. Een mensenmens is. Betrokken. Open staat voor ideeën en kan luisteren.

…luistert naar de inwoners en zich mengt met/bij de inwoners. Die beslissingen durft te nemen bij dreigend gevaar.

…een verbinder is, geïnteresseerd in alle lagen van de bevolking, aanwezig in het dorp, actief en betrouwbaar.

…standvastig, benaderbaar en onpartijdig is.

Wat verwachten wij van jou?

Los van de vijf vaste basiscondities die voor elke goede burgemeester gelden (integer, herkenbaar, verbindend, stressbestendig en onafhankelijk) zien wij graag het volgende:

- Je vraagt actief om feedback, staat open voor tegenspraak en gebruikt die om het eigen functioneren en dat van de gemeente te verbeteren.
- Je hebt de overtuiging dat je jouw talenten, intelligentie en vaardigheden kunt ontwikkelen door inspanning, leren, oefening en feedback. Oftewel: je hebt een groeimindset (growth mindset).
- Je kunt soepel schakelen tussen de rollen van raadsvoorzitter, collegevoorzitter, portefeuillehouder en burgermoeder/-vader. De situatie bepaalt de stijl: verbindend en faciliterend waar dat kan, duidelijk en daadkrachtig waar dat moet.
- Je bent rolvast en bestuurlijk sensitief. Je respecteert de verschillende verantwoordelijkheden van raad, college, griffie en ambtelijke organisatie en neemt niet de positie van anderen over.
- Je bent een onafhankelijke en flexibele voorzitter. Daarbij laat je ruimte voor het debat en voor elk raadslid om zich te ontwikkelen. Uiteraard doe je dit respectvol en met oog voor goed tijdsmanagement.
- Je pakt kwesties rondom de openbare orde, veiligheid en ondermijning stevig aan. Je hebt oog voor de verschillen tussen de wijken en dorpen wat betreft overlast en veiligheid. Je bent daadkrachtig waar het nodig is en zet preventie en gesprek in waar het kan. Je staat daadwerkelijk naast en soms vóór de mensen van de brandweer en politie.
- Je bent een echte burgermoeder/-vader, waarbij je je ook bij grote maatschappelijke discussies laat zien en luistert naar de verschillende standpunten.
- Je bent een stevige belangenbehartiger in de regionale samenwerking.





De inwoners zien het liefst een burgemeester met een informele houding, die gevoelens laat zien. Daarnaast hebben zij een voorkeur voor een burgemeester die snel actie onderneemt, in plaats van een die doorpraat tot er steun is. Ook zien onze inwoners de burgemeester in de eerste plaats als een burgermoeder/-vader, in plaats van als bestuurder. Er is een lichte voorkeur voor een burgemeester die het beste resultaat niet ten koste laat gaan van een goede sfeer.

Wat betreft de vijf basiscondities gaven inwoners aan:

- Integer: betrouwbaar
- Herkenbaar: aanwezig in het dorp, benaderbaar
- Verbindend: een verbinder, geïnteresseerd in alle lagen van de bevolking
- Stressbestendig: standvastig, die beslissingen durft te nemen bij dreigend gevaar
- Onafhankelijk: onpartijdig

Meer over het rapport lezen? Zie daarvoor: soest.nl/gemeenteraad/actueel

Dit zoeken wij ook in een burgemeester:

- Je hebt bestuurlijke ervaring. Eventueel heb je elders (buiten de overheid) bewezen over bestuurlijk leiderschap te beschikken.
- Je hebt affiniteit met en kennis van het vakgebied openbare orde, handhaving en veiligheid.
- Je voelt je in korte tijd thuis in Soest en voelt je snel één van onze inwoners.
- Je bent bereid om minimaal zes jaar burgemeester van Soest te zijn.
- Je hebt weinig nevenfuncties met politieke kleur.

Nog even dit

Voldoe je niet aan alle punten die wij in deze profielschets hebben aangestipt? Solliciteer vooral wel, we staan open voor iedereen! In de verdere procedure kan een ontwikkelassessment ingezet worden.





Extra aandacht voor de basisconditie ‘integriteit’

Integriteit vormt het fundament voor vertrouwen, betrouwbaarheid en moreel handelen. Als burgemeester ben je normstellend en heb je een voorbeeldfunctie. Je houdt toezicht (onder meer op belangenverstrengeling) en bewaakt een veilige bestuurscultuur. Wij vinden het essentieel dat onze lokale democratie goed blijft functioneren.
Een integer bestuur, met de burgemeester voorop, is daarvoor een belangrijke basis.

Onze uitdagingen

Wij zijn trots op onze gemeente en onze inwoners. Er is zoveel moois te vertellen. Tegelijkertijd kent Soest uitdagingen. Soest staat voor de opgave om groei en leefbaarheid op een duurzame manier met elkaar in balans te brengen. Als groene gemeente in het hart van Nederland ervaart Soest dezelfde druk als veel stedelijke regio’s: mobiliteitsvraagstukken, een toenemende vraag naar woningen, vergrijzing, en de noodzaak van de energietransitie. Ook vormt het behoud van de unieke kwaliteiten van de gemeente, zoals de uitgestrekte natuurgebieden, de sterke dorpsgemeenschappen en de hoge kwaliteit van leven, een belangrijke randvoorwaarde voor toekomstige ontwikkelingen.

Op alle schaalniveaus, van wereldwijd tot lokaal, gaat het uiteindelijk om de verdeling van schaarse middelen. Waaronder schaarse ruimte: schaarste aan ruimte is vrijwel altijd een issue in een dichtbevolkt gebied als Nederland. Zeker binnen de provincie Utrecht als één van de meest aantrekkelijke woon-werkregio’s van Europa. Voor een gemeente als Soest is het belangrijk om een heldere koers te varen te midden van een speelveld met nationale, provinciale en regionale kaders en belangen. En om daarbinnen duidelijke keuzes te maken: wat past in onze ogen wel en wat niet? Want één ding staat vast: ook de ruimte in Soest is schaars. En niet alle opgaven, wensen en ambities kunnen een plek krijgen in ons streven naar een gezond en aantrekkelijk woon- en leefklimaat.



*Ruimte is echter niet de enige beperking waar rekening mee moet worden gehouden. Er zijn nog meer beperkingen. Tijd, capaciteit, ecologie, milieu, geluid, bodemgesteldheid en water-huishouding. En ook maatschappelijke weerstand en de juridische procedures als gevolg hiervan, kunnen eraan worden toegevoegd. De specifieke geografische ligging van Soest versterkt de druk op de ruimte. Met grote steden zoals Amersfoort en Utrecht in de directe nabijheid, waar sterk wordt ingezet op verdichting en verstedelijking, groeit immers ook de recreatieve druk op de prachtige natuur van Soest.**

De bestuurlijke uitdaging ligt in het verbinden van verschillende belangen. Hoe wordt voldoende ruimte gecreëerd voor woningbouw zonder het groene karakter van de gemeente aan te tasten? Hoe blijven voorzieningen toegankelijk voor jong en oud? En hoe wordt de betrokkenheid van inwoners bij besluitvorming versterkt in een veranderende samenleving? Daarbij vraagt de positie van Soest tussen de stedelijke regio's van Utrecht en Amersfoort om een bestuur dat enerzijds regionaal samenwerkt en anderzijds lokaal geworteld blijft. De toekomst van de gemeente Soest vraagt om keuzes die ruimte bieden aan ontwikkeling, zonder afbreuk te doen aan de identiteit van de dorpen en de kracht van de gemeenschap.

**Afkomstig uit de burgemeestersbrief aan de politieke partijen t.b.v. nieuwe gemeenteraadsperiode 2026-2030*





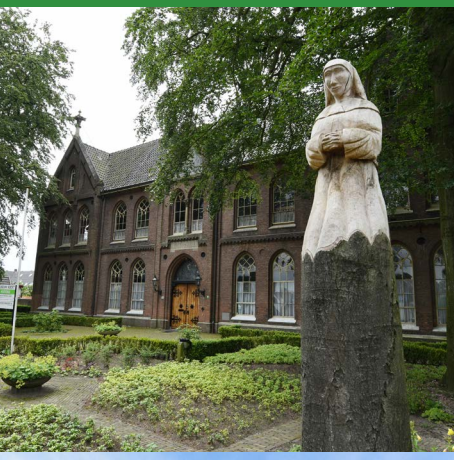








Bestuurscultuur



Soest hecht aan een open bestuurscultuur, waarbij de verhouding tussen raad en college goed en constructief is. Wij zoeken nadrukkelijk de verbinding met onze inwoners.
Het Soester vergadermodel gaat uit van de BOB-structuur: beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming.
Als burgemeester ben je voorzitter van zowel de raad als het college en leid je de raads- en collegevergaderingen.
De verschillende beeld- en oordeelsvormende vergaderingen worden door raadsleden zelf voorgezeten.



Raad, college en ambtelijke organisatie

Het feit dat je als burgemeester voorzitter van zowel de raad als het college bent, mag in de praktijk niet leiden tot onduidelijkheid over welke positie je inneemt of wiens belang je voorop stelt. Onze raad vraagt niet voor niets om situationeel leiderschap en reflectieve eigenschappen. Ook door de raad wordt het gewaardeerd als je ons weet te spiegelen en vóór onze lokale democratie staat.
De uitlegbaarheid van te nemen of genomen raadsbesluiten is een belangrijk uitgangspunt voor de lokale democratie.

In het college ben je voorzitter. Je bent daarbij de voortrekker van het collegiaal bestuur en bewaakt de onderlinge samenhang en de grote lijnen van het beleid, zonder op de stoel van de wethouder te gaan zitten. Daarnaast ben je sparringpartner van de wethouders. Je bent in staat om te schakelen tussen ruimte geven voor het onderlinge gesprek en helpen om tot een gedragen besluit te komen.

Samen met het college en de gemeentesecretaris heeft onze ambtelijke organisatie de uitdaging om de balans te vinden tussen grote maatschappelijke ambities en de realiteit van de uitvoering en financiën. Met het meest recente coalitieakkoord is gekozen voor minder nieuwe plannen en meer focus op de uitvoering van bestaand beleid.

Wat de samenwerking met de gemeentesecretaris en griffier betreft, zijn wij gewend in een constructieve sfeer de verschillende perspectieven bespreekbaar te maken. Op dit moment hebben wij een interim gemeente-secretaris en starten wij met de werving van de definitieve invulling wanneer jij onze burgemeester bent.

In jouw rol als portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid (OOV) zijn de lijntjes kort met zowel de externe partners als het team OOV. Vanuit het team is onder meer het verzoek aan jou dat je mensgericht bent en tegelijkertijd de regie op het proces weet te behouden.

29 raadsleden en 22 fractieassistenten	11 raadsfracties
4 wethouders	Rond de 300 medewerkers (inclusief inhuur)





'Wij hebben vaak te maken met ad hoc situaties en dan is het fijn om de burgemeester te kunnen bellen/ appen of even langs te kunnen lopen als de agenda dat toelaat. Ook is het voor ons een pre als de burgemeester van humor houdt.'

Team Openbare orde en veiligheid gemeente Soest

'Wij willen graag de volgende punten in onze nieuwe burgemeester terugzien:

- *Standvastig zijn.*
- *Niet bang zijn om door te pakken en knopen door te hakken.*
- *Rugdekking bieden. Staan voor je mensen.*
- *Openstaan voor andere meningen.*
- *Geïnteresseerd zijn in de mens. Lage drempel en korte lijnen. Geen afstand tussen de mensen.'*

Team Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving gemeente Soest

'Wij zijn gewend dat onze burgemeester naar de korpsavonden komt en spontaan ook eens onze oefenavonden bezoekt. Dat wordt enorm gewaardeerd.'

Postcommandant Soest

'De inzet van onze burgemeester op strategisch en bestuurlijk niveau heeft ons de afgelopen jaren geholpen ons verzorgingsgebied te behouden en te verstevigen. Daarnaast zijn wij gewend dat de burgemeester altijd oog heeft en behoudt voor de vrijwilligheid van onze mensen en voor de cruciale rol van de brandweerpost Soesterberg in een groeiend dorp. Die erkenning en waardering raken ons recht in het brandweerhart.'

Postcommandant Soesterberg