

Wat is de Participatiewet?

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet (PW) in werking getreden. Voorheen werd deze wet de Wet Werk en bijstand (Wwb) genoemd en daarvoor de Algemene bijstandswet (Abw). De Participatiewet is bedoeld om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsgerelateerde beperkingen werk te laten vinden.



Werk boven inkomen

Voor de Participatiewet geldt: werk gaat voor *inkomen*. De gemeente biedt mensen ondersteuning om aan het werk te gaan. Lukt dit niet en heeft iemand geen inkomen? Dan komt iemand in aanmerking voor een bijstandsuitkering. Een bijstandsuitkering is bedoeld als vangnet, de laatste regeling waar je eventueel recht op kan hebben. Als er recht op een andere uitkering bestaat, bijvoorbeeld een WW uitkering dan moet deze eerst aangevraagd worden.

Centrale rol voor gemeenten

De Participatiewet is een van de drie grote decentralisaties in het sociaal domein. Ook de *maatschappelijke ondersteuning* en de jeugdzorg zijn gedecentraliseerd. Zo is een breed wettelijk raamwerk ontstaan waarmee meedoen op lokaal niveau wordt ondersteund.

De gemeenten hebben de centrale rol. Zij hebben veel vrijheid om op hun eigen manier het lokale participatiebeleid in te vullen. Een belangrijk uitgangspunt is het vergroten van de eigen kracht en zelfredzaamheid van burgers.

Wat is er veranderd?

- > De Participatiewet is op 1 januari 2015 ingegaan. De wet vervangt de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jong gehandicapten (Wajong).
- > De Participatiewet geeft gemeenten meer verantwoordelijkheden om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen en te houden.
- > De Participatiewet biedt gemeenten nieuwe instrumenten om deze mensen aan het werk te helpen, zoals loonkostensubsidie, jobcoaches en beschut werk.



Samenwerking in 35 arbeidsmarktregio's

De gemeenten en UWV geven hun dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden vorm in 35 arbeidsmarktregio's. In elke regio is er een regionaal Werkbedrijf opgericht. Hierin werken gemeenten, UWV, andere publieke partijen en werkgevers- en werknemersorganisaties samen.

Banenafpraak is onderdeel van de Participatiewet

De 35 regionale *Werkbedrijven* zorgen ervoor dat mensen met een arbeidsbeperking bij reguliere werkgevers aan het werk gaan. Daarover hebben het kabinet en de *sociale partners* in 2013 de banenafpraak gemaakt. De werkgevers hebben zich garant gesteld voor 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking: 100.000 in de marktsector vóór 2026 en 25.000 bij de overheid vóór 2024.

Subsidies en voorzieningen

Om mensen te ondersteunen bij het vinden van een baan, beschikken gemeenten over een breed scala aan subsidies en voorzieningen. Enkele voorbeelden hiervan zijn:

Loonkostensubsidie

Werkgeverssubsidie

Beschut werk

Jobcoaching

Werkervaringsplek

In een verordening kan de gemeente vast leggen voor welke doelgroep welke voorziening wordt geboden.