

Overzicht van wijzigingen in de Verordening Werk en Participatie 2024 gemeente Soest

De aanleiding voor deze nieuwe verordening zijn de wetswijzigingen van de Participatiewet die per 1 juli 2023 in het kader van het zogenaamde 'Breed offensief' zijn ingevoerd. Het gaat daarbij niet om een beleidswijziging maar met name om harmonisering en uitbreiding van bestaande instrumenten en processen en deze meer transparant te maken voor werkgevers en werknemers. Hierdoor staan er in de nieuwe verordening meer voorzieningen genoemd dan in de oude verordening. Dit wil niet zeggen dat deze ook nieuw zijn voor de uitvoering. De nieuwe verordening sluit aan bij de uitvoeringspraktijk zoals die nu al is. In het overzicht hieronder worden de nieuwe onderdelen genoemd ten opzichte van de oude re-integratieverordening. Daarbij zijn de onderdelen die wel nieuw zijn voor de uitvoering in rood aangegeven.

Nieuw in het kader van de wetswijziging Participatiewet 1 juli 2023:

	Wijziging	Artikelnr. Verordening
1.	In de Participatiewet is nu een aanvraagvraagrecht geregeld voor werkgevers en (aspirant) werknemers voor de verschillende voorzieningen. De verordening omschrijft onze werkwijze en de specifieke voorwaarden per voorziening. Deze zijn afgestemd met de gemeenten in de regio Amersfoort om te zorgen dat het voor werkgevers makkelijker is om inwoners uit verschillende gemeenten (die vallen onder de doelgroep van de Participatiewet) betaald werk aan te bieden.	
2.	De gemeente geeft in een verordening aan welk gevarieerd aanbod voor ondersteuning beschikbaar is. In ieder geval staan in de verordening de voorzieningen genoemd die wettelijk zijn vastgelegd in de Participatiewet. Nieuw zijn: - de participatieplaats en premie participatieplaats - de proefplaats - uitbreiding van de persoonlijke ondersteuning - jobcoach en interne werkbegeleiding - vervoersvoorzieningen - ondersteuning bij een visuele of motorische handicap - meeneembare werkvoorzieningen - ondersteuning bij werkplekaanpassingen	3.3.4 3.3.5 3.4.2 3.4.3 3.4.4 3.4.5 3.4.6 3.4.7
3.	Daarnaast kan de gemeente in de verordening ook nog een facultatief aanbod opnemen. Nieuw zijn: - sollicitatie activiteiten - vergoeding voor lid van een stembureau - loonkostensubsidie voor kwetsbare werknemers - nazorg	3.3.1 3.3.3 lid 5 3.3.8 3.4.1
4.	<u>Loonkostensubsidie</u> -de wijze waarop het administratieve proces met betrekking tot het	3.3.7

	verstrekken van loonkostensubsidie wordt vormgegeven; - de wijze hoe de gemeente een loonwaarde vast stelt is regionaal vast gelegd. - de werkgever wordt nu ook genoemd als degene die een aanvraag in kan dienen, evenals mensen die al werkzaam zijn maar nog geen beoordeling hebben of zij tot de doelgroep behoren;	
5.	No- risk polis is vervallen	

Omdat wij in de gemeente Soest gelijktijdig met de landelijke implementatie van het 'Breed offensief' werkten aan een nieuwe Integrale Visie Sociaal Domein is er voor gekozen deze verordening aan te laten aansluiten bij de nieuwe visie. Dat betekent dat deze verordening niet helemaal beleidsarm is en we de raad de mogelijkheid geven binnen de kaders van de Participatiewet hun eigen kaders mee te geven in deze verordening. Dit geven we in het overzicht hieronder aan.

Nieuw in het kader van de Integrale Visie Sociaal Domein

	Wijziging	Artikelnr. Verordening
1.	Er is afgeweken van de Modelverordening van de VNG. Om meer aan te sluiten bij onze leidende principes van de Integrale Visie Sociaal Domein is gekozen voor een Omgekeerde Verordening van Stimulansz.	
2.	Naast herhaling van de Leidende Principes uit de Integrale Visie Sociaal Domein staan er ook uitgangspunten met betrekking tot re-integratie in het kader van de Participatiewet. Hiermee kan de gemeenteraad kaders meegeven voor de uitvoering.	2.1
3.	Ook de Maatregelverordening is opgenomen in de Verordening Werk en Participatie waar dit voorheen een aparte verordening was. Hiervoor is gekozen omdat het opleggen van een maatregel niet los staat van de uitgangspunten en kaders die in deze verordening bij de hoofdstukken 1 t/m 4 zijn opgenomen.	Hst. 5
4.	Expliciet zijn bij de doelgroep inwoners opgenomen die geen bijstandsuitkering ontvangen. Voor mensen die geen uitkering ontvangen maar onder de doelgroep Banenafpraak of Beschut werk vallen heeft de gemeente een wettelijke verplichting om hen te ondersteunen. In aansluiting op onze Integrale Visie Sociaal Domein zijn nu ook kwetsbare inwoners zonder bijstandsuitkering toegevoegd aan de doelgroep.	2.2
5	Evenwichtige verdeling en wijze van evaluatie zijn nu opgenomen in de verordening en sluiten aan bij de kaders van de Integrale Visie Sociaal Domein.	3.2