



Postbus 2000
3760 CA Soest

Bezoekadres Raadhuisplein 1
Telefoon (035) 609 34 11
Fax (035) 609 36 89
Internet www.bbsuo.nl
Email info@bbsuo.nl
IBAN NL72 BNGH 0285 1706 19

Datum: 17 juli 2025

Onderwerp: zienswijze gemeenteraad op de GR

Geachte leden van de gemeenteraad,

Als eerste willen we graag benadrukken dat het bestuur van BBS het oprecht waardeert dat de raden zich zo betrokken tonen bij het proces rondom de wijziging van de GR Eemkracht. Die betrokkenheid laat zien dat we gezamenlijk hechten aan dezelfde uitgangspunten en doelen. Samen werken we aan een toekomstbestendige organisatie.

In mei 2025 heeft het bestuur van BBS de gewijzigde regeling GR Eemkracht aan u voorgelegd. In de behandeling van dit voorstel heeft u zienswijzen meegegeven. In deze brief informeren wij u hoe het bestuur van BBS uw zienswijzen heeft gewogen.

Proces tot op heden

De gemeenten Baarn, Bunschoten en Soest willen samen het sociaal domein (zoals zorg en ondersteuning) goed regelen voor de toekomst en onze inwoners. Ze vinden het belangrijk dat hulp dichtbij, menselijk en goed geregeld is. Daarom zetten de gemeenten in op een doorontwikkeling van de organisatie. Ze werken nu al samen op het gebied van Werk en Inkomen, en sinds 2017 ook op de zorgadministratie en het werkgeverschap van de sociale teams. Maar de hulpvragen worden steeds ingewikkelder.

Om ook in de toekomst te kunnen blijven voldoen aan de vraag van inwoners, is het belangrijk om de huidige organisatie BBS verder te ontwikkelen tot Eemkracht en de toegang tot zorg integraal lokaal te organiseren. Daarvoor is een toekomstbestendige organisatie nodig. Eemkracht biedt deze versterking door te zorgen voor gezamenlijke stevige uitvoeringsorganisatie die goed aansluit op de lokale toegang, zodat inwoners sneller en dichtbij huis geholpen kunnen worden zonder dat er onnodig zware zorg wordt ingezet. Ook voor medewerkers is dit een positieve ontwikkeling: door de directe aansturing van lokale teams ontstaat er meer duidelijkheid, betere ondersteuning en meer werkplezier.

We willen een toekomstbestendige organisatie opzetten die beter is toegerust om in te spelen op de opgaven van nu én de uitdagingen van de toekomst. Om dat te bereiken, investeren we in het versterken van de samenwerking, de aansturing en de uitvoeringskracht. Dit leidt tot de nieuwe organisatie: Eemkracht.

De Gemeenschappelijke Regeling (GR) legt vast hoe we samenwerken en ons inzetten voor onze inwoners. We passen die regeling nu aan, en daarin nemen we de naamswijziging naar Eemkracht mee.

Zienswijzen

In mei heeft het bestuur van BBS uw gemeenteraden een ontwerp van de gemeenschappelijke regeling Eemkracht toegestuurd. De gemeenteraden van Soest en Baarn hebben een zienswijze ingediend. De gemeenteraad van Bunschoten heeft aangegeven geen zienswijze in te dienen.

De gemeenteraad van Baarn heeft in de zienswijze meegegeven te benadrukken dat ook in de nieuwe gemeenschappelijke regeling het basisuitgangspunt moet zijn: minder intensieve hulp door versterking van de eigen kracht van inwoners en hun netwerk, van basisvoorzieningen en van eerstelijnsvoorzieningen, met kennis van hulpverleners van de lokale situatie.

Het bestuur van BBS spreekt nadrukkelijk haar waardering uit voor het benadrukken van dit fundamentele uitgangspunt door de raad. Dit uitgangspunt wordt volledig onderschreven door het bestuur en vormt het fundament onder de visie op zorg en hulp door Eemkracht. Het wordt zichtbaar in de inrichting van Eemkracht en in de manier waarop wordt samengewerkt met het lokale voorveld. De bedoeling is dat Eemkracht per gemeente werkt met een integraal team van professionals die vanuit kennis van de lokale context passende zorg en ondersteuning bieden. Zo bouwen we samen aan een sterke, toekomstbestendige organisatie die dicht bij de inwoner staat.

De gemeenteraad van Soest noemt in haar zienswijze 3 aandachtspunten voor tijdens de transitieperiode:

1. Medewerkers actief betrekken – Transparante communicatie over Eemkracht is cruciaal om draagvlak en vertrouwen onder medewerkers te behouden. De raad verwacht hier expliciete aandacht voor tijdens de transitiefase.
2. Borgen van dienstverlening aan inwoners – De kwaliteit en continuïteit van de dienstverlening mogen niet in het gedrang komen. Het bestuur moet concrete maatregelen nemen om dit te waarborgen.
3. Transparante en tijdige informatievoorziening aan colleges en raden – Het bestuur moet alle benodigde informatie tijdig en volledig verstrekken, zowel tijdens als na.

De raad vraagt het bestuur om:

1. Structureel overleg met de raden (vooral de eerste twee jaar),
2. Een formele reactie op deze zienswijze,
3. Een voorstel voor blijvende informatievoorziening aan de raad.

Ten aanzien van punt 1 erkent het bestuur van BBS het grote belang van het actief betrekken van medewerkers. Zij werken met grote betrokkenheid en passie aan zorg en hulp voor de inwoners en maken de realisatie van de visie op de uitvoering mogelijk. Wij zetten ons actief in om de betrokkenheid te vergroten, bijvoorbeeld door gesprekken per team, individuele gesprekken en brede bijeenkomsten met alle betrokken medewerkers. Dit heeft in de afgelopen periode al plaatsgevonden en gaat door in de komende periode.

Ten aanzien van het borgen van dienstverlening aan inwoners is randvoorwaarde voor de transitie dat de continuïteit van de dienstverlening wordt gewaarborgd. Dit wordt onder andere gedaan doordat in kaart is gebracht wat nodig is om bij de voorgenomen overgang per 1-1-2026 al het werk voort te kunnen zetten. Dit is en wordt verwerkt in plannen met back-up scenario's.

Het bestuur van BBS onderschrijft de noodzaak van de betrokkenheid van de raden. Op 7 oktober is een gezamenlijke bijeenkomst voor de 3 gemeenteraden gepland. Graag bespreken wij dan ook met u op welke wijze het structurele overleg met de raden en de informatievoorziening aan de raden in de komende periode kunnen vormgeven. De oprichting van een raadsplatform is hier mogelijk een geschikt middel voor. We constateren dat Baarn en Soest raadsrapporteurs hebben en Bunschoten niet. We overleggen graag met de raden hoe we dit op een goede manier kunnen inrichten.

Conclusie

Het bestuur concludeert dat:

1. Er gedeelde waarden zijn over de wijze waarop we onze inwoners zo goed mogelijk willen ondersteunen.
2. De verschillende zienswijzen geen aanleiding geven tot aanpassing van de tekst van de Gemeenschappelijke Regeling Eemkracht.
3. De procedure voor het vragen van toestemming aan de raden om de GR Eemkracht vast te stellen, kan worden gestart.

Vervolproces

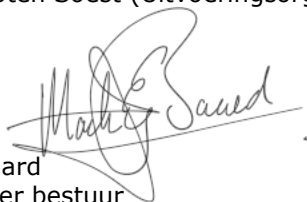
Bovenstaand zijn uw raden meegenomen in hoe het bestuur omgaat met uw zienswijze, voor nu en in de toekomst. Daarmee breekt de volgende stap aan in het proces tot wijziging van de GR BBS naar de GR Eemkracht.

Met deze brief start het proces voor het verlenen van toestemming aan het college om in te stemmen met de gemeenschappelijke regeling Eemkracht. Het verzoek tot verlenen van toestemming wordt aangeboden aan uw raad voor behandeling in oktober. Tijdens de bijeenkomst op 7 oktober is er ruimte om met elkaar in gesprek te gaan. Wij verzoeken u om dit verzoek voor 1 november 2025 te behandelen (cf. 13-weeken termijn, AwB artikel 10:31). Bij het verlenen van toestemming, kan het college besluiten over de gevraagde instemming met het voorstel tot wijziging.

Tot slot informeren we u over de gezamenlijke bijeenkomst voor de gemeenteraden van Baarn, Bunschoten en Soest, die plaatsvindt op 7 oktober 2025 om 20.00 uur in de Raadszaal van de Gemeente Soest. Tijdens deze bijeenkomst wordt u meegenomen in de ontwikkeling richting Eemkracht. Daar gaan we ook graag met u in gesprek over andere de informatievoorziening naar de raden.

Hoogachtend,

Namens het Bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Samenwerking Sociaal Domein Baarn Bunschoten Soest (Uitvoeringsorganisatie BBS),



M. Eijbaard
Voorzitter bestuur



T. Aydemir
Wvd. directeur